



ประกาศโรงเรียนสุรวิทยาคาร

เลขที่ ๒๘/๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง (ภาษาเกาหลี)

ด้วยโรงเรียนสุรวิทยาคาร จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ภาษาเกาหลี) จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ภาษาเกาหลี) ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครแต่งตั้งและเงินเดือนที่จะได้รับ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ ครูผู้สอนภาษาเกาหลี
- ๑.๒ ตำแหน่ง : ครูอัตราจ้าง
- ๑.๓ เงินเดือนที่ได้รับ ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๑.๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๑.๕ ระดับการศึกษา ปริญญาตรี

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- ๕) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- ๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้นก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมาย องค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

- ๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกหรือโดนคำพิพากษาที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับมีความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตาม พระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๑๐) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีวิชาเอกภาษาเกาหลี
 - ๒) มีใบประกอบวิชาชีพครู
- (ที่ยังไม่หมดอายุในวันปิดรับสมัครหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

- ๓.๑ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการ ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๓.๒ จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ๓.๓ ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- ๓.๔ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบผู้ปกครองและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- ๓.๕ ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ได้รับมอบหมาย

๔. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมาสมัครด้วยตนเองที่อาคาร ๑ ห้องสำนักงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนสุรวิทยาคาร กรอกข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด

๕. หลักฐานที่ยื่นในวันสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร ดิบุหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว พร้อมลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน

๕.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตร หนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัย หรือสถานศึกษาอนุมัติ อย่างใดอย่างหนึ่งและสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๒ ฉบับ

๕.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรออนุญาต ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงเรียนสุรวิทยาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ให้ทราบในวันที่ ๒๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์โรงเรียนสุรวิทยาคาร www.sura.ac.th และที่อาคาร ๑ บอร์ดหน้า ห้องสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินประเมิน ๑.ความสามารถทางการสอน โดยดูจากการสาธิตการสอนของผู้เข้ารับการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน และ ๒.ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธี สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน จากประวัติส่วนตัวประวัติการทำงาน ประสบการณ์และจากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ รวมเป็นคะแนนเต็มทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน

๘. วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการสอบคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่โรงเรียนสุรวิทยาคาร ตามกำหนดการ ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชา	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑.ความสามารถทางการสอน	๗๐	สาธิตการสอน
		๒.ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๓๐	สัมภาษณ์
		รวมทั้งสิ้น	๑๐๐	

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการสอบคัดเลือกรวมทั้งหมด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผู้ผ่านการคัดเลือก

จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ หากคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนความสามารถทางการสอนมากกว่าเป็นลำดับที่สูงกว่าและเรียงลำดับไปตามความสามารถทางการสอน ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากันอีกทั้งความสามารถทางการสอนและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้พิจารณาผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์โรงเรียนสุรวิทยาคาร www.sura.ac.th และที่อาคาร ๑ บอร์ดหน้าห้องสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

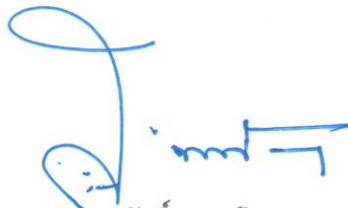
๑๑. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชี ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๑๒. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมศักดิ์ บุญโต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุรวิทยาคาร

ปฏิทินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ภาษาเกาหลี)
ตามประกาศโรงเรียนสุรวิทยาคาร ที่ ๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน เดือน ปี	รายการ	สถานที่
๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)	รับสมัคร	ห้องสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนสุรวิทยาคาร จังหวัดสุรินทร์
ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	หน้าห้องสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล www.sura.ac.th
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.	สอบคัดเลือก -ความสามารถทางการสอน (สาธิตการสอน) - ภาวะประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	หน้าห้องสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล
ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	ประกาศผลการคัดเลือก	หน้าห้องสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล www.sura.ac.th
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และปฏิบัติงาน	ห้องสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (ภาษาเกาหลี)
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนสุรวิทยาคารที่ ๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

.....

๑. การประเมินความสามารถทางการสอน (๗๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยพิจารณาจากการ
สาธิตการสอน การปฏิบัติการสอน โดยพิจารณาจากเกณฑ์ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนน	การประเมิน
๑.ด้านเป้าหมายการเรียนรู้	๑๐	บอกเนื้อหาสาระการเรียนรู้และตัวชี้วัดการเรียนรู้ และจุดประสงค์การเรียนรู้ได้ถูกต้อง
๒.ด้านการจัดการเรียนรู้	๔๐	ออกแบบกิจกรรมการสอนสอดคล้องตัวชี้วัด มีความเหมาะสมกับเวลา บุคลิกการสอน น้ำเสียงชัดเจน ความมั่นใจ
๓.ด้านสื่อและแหล่งเรียนรู้	๑๐	มีสื่อประกอบการสอน เราความสนใจของผู้เรียนได้เหมาะสมกับเนื้อหาที่สอน
๔. การวัดประเมินและประเมินผลการเรียนรู้	๑๐	มีการวัดและประเมินผลได้ตรงตามตัวชี้วัดหรือจุดประสงค์การเรียนรู้ครบถ้วน

๒. ภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์
สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก

รายการประเมิน	คะแนน	การประเมิน
๑. ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๕ คะแนน	การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒. ประสบการณ์ทำงาน	๑๐ คะแนน	ประสบการณ์และระยะเวลาทำงาน
๓ ทักษะการเข้าสังคม	๕ คะแนน	แสดงออกการมีมนุษยสัมพันธ์ ความเห็นอกเห็นใจ การปรับตัว
๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ	๕ คะแนน	การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก การมีปฏิภาณไหวพริบและสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๕ คะแนน	กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจาสุภาพ การสื่อสาร