



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงเรียนสุรวิทยาคาร จังหวัดสุรินทร์

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมพัฒนาครู และยกย่อง เชิดชูเกียรติ	ครูและบุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ มีประสิทธิภาพในการ ทำงาน ทำงานเป็นระบบ เคารพกติกา มีวินัย รู้ หน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดี	ได้รับงบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๑๒,๘๐๖ บาท	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ คน ครูชำนาญการ จำนวน ๒๐ คน ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ คน	๒๘ คน	-	-
กิจกรรมพัฒนา ประสิทธิภาพ ของครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาในองค์กร	ครูและบุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ มีประสิทธิภาพในการ ทำงาน ทำงานเป็นระบบ เคารพกติกา มีวินัย รู้ หน้าที่ เป็นแบบอย่างที่ดี	ได้รับงบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๔๑,๘๐๐ บาท	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ครู-บุคลากร โรงเรียน สุรวิทยาคาร ทุกคน	๑๖๐ คน	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงเรียนสุรวิทยาคาร จังหวัดสุรินทร์

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรมพัฒนาครู ตามรูปแบบชุมชน แห่งการเรียนรู้ (PLC)	ครูและบุคลากรได้รับการ พัฒนาตามรูปแบบชุมชน แห่งการเรียนรู้ (PLC) ช่วยให้ครูนำไปใช้ในการ พัฒนากิจกรรมการเรียน การสอนหรือพัฒนางาน	ได้รับงบประมาณ ๗,๕๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ - บาท	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ครู-บุคลากร โรงเรียน สุรวิทยาคาร ทุกคน	๑๖๐ คน	กิจกรรมโรงเรียน มีมาก ทำให้จำนวน ครั้งในการ PLC น้อย	กิจกรรมชุมชน แห่งการเรียนรู้ ทางวิชาชีพเป็น กิจกรรมปกติ ในการทำงาน ของฝ่ายงานและ กลุ่มสาระการ เรียนรู้ทุกกลุ่ม ซึ่งดำเนินงาน ตลอดปีการศึกษา
กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาสู่มืออาชีพ กรณีศึกษาดูงานการ พัฒนาและการ บริหารจัดการ ชั้นเรียนห้องเรียน คุณภาพ ในการ จัดการเรียนการสอน ที่เป็นเลิศ ในระบบ โรงเรียนชั้นนำ	ครูและบุคลากรได้รับการ พัฒนาเป็นครูมืออาชีพ ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับโรงเรียนชั้นนำ เพื่อนำ ความรู้มาพัฒนาตนเอง และโรงเรียน	ได้รับงบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ๔๖๔,๒๓๕ บาท	๑๐-๑๑ พ.ค. ๒๕๖๖	ครู-บุคลากรโรงเรียน สุรวิทยาคาร ทุกคน	๑๖๐ คน	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงเรียนสุรวิทยาคาร จังหวัดสุรินทร์

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมหรือ พัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
กิจกรรม จ้าง ลูกจ้างชั่วคราว	โรงเรียนมีบุคลากร เจ้าหน้าที่ สำนักงาน พนักงานขับรถ คนงาน แม่บ้าน ยาม ช่างไฟ พนักงานรักษาความ ปลอดภัย ปฏิบัติงานและ ให้บริการแก่ครู นักเรียน และผู้มาติดต่องาน อย่างเพียงพอ อาคาร สถานที่สะอาดและ สิ่งแวดล้อมเหมาะสมแก่การ เรียนรู้	ได้รับงบประมาณ ๔,๕๕๘,๒๑๐ บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ บาท	ต.ค.๖๕- ก.ย.๖๖	ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓ คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔๒ คน	๔๕ คน	การจ้างครูอัตรา จ้าง วิชาภาษา ฝรั่งเศส มีผู้มา สมัครน้อย และ ขาดคุณสมบัติใน การปฏิบัติงาน	โรงเรียนมีบุคลากร ที่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานในด้าน ต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงเรียนสุรวิทยาคาร จังหวัดสุรินทร์

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ที่	ฝ่าย/กลุ่ม	รวม
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1
2	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	4
3	ครู	149
4	ครูผู้ช่วย	9
5	นักวิชาการเงินและบัญชี	1
6	ลูกจ้างประจำ	3
7	พนักงานราชการ	3
8	ครูอัตราจ้าง	3
9	ลูกจ้างชั่วคราว	45
รวม		218

